

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2024

Sở Y tế báo cáo kết quả thực hiện công tác Cải cách hành chính (CCHC) năm 2024 như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH

Đảng Ủy, Ban giám đốc Sở Y tế đã chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch CCHC trong toàn ngành, coi việc thực hiện Cải cách hành chính là mục tiêu cơ bản để hoàn thành nhiệm vụ chính trị.

Việc thực hiện CCHC của Ngành Y tế đã được đưa vào Nghị quyết của cấp ủy, có sự chỉ đạo và triển khai tới tất cả các đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức trong toàn Ngành.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể CCHC nhà nước giai đoạn 2021-2030; Quyết định 2143/QĐ-UBND ngày 21/9/2021 của UBND tỉnh Hòa Bình ban hành Kế hoạch CCHC tỉnh Hòa Bình giai đoạn 2021 – 2025; Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo tập trung đúng tiến độ đối với các nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch số 244/KH-UBND ngày 25/12/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành kế hoạch CCHC tỉnh Hòa Bình năm 2024; Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 12/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm chỉ đạo, điều hành thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, dự toán ngân sách nhà nước tỉnh Hòa Bình năm 2024; Chương trình số 07/CTr-UBND ngày 17/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Chương trình công tác trọng tâm của Ủy ban nhân dân tỉnh năm 2024; Ban hành Kế hoạch số 34/KH-SYT ngày 14/01/2024 của Sở Y tế về Cải cách hành chính năm 2023 của ngành Y tế Hòa Bình.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Có Biểu chi tiết kèm theo)

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Lãnh đạo Sở Y tế đã thực sự quan tâm, chỉ đạo thực hiện công tác CCHC là một trong những nhiệm vụ trọng tâm trong công tác chỉ đạo, điều hành nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước, hướng tới sự hài lòng của người dân. Tích cực chỉ đạo tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm đạo đức công vụ trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

- Thực hiện đúng quy định về sử dụng biên chế hành chính, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thực hiện quy định về tuyển dụng công chức, viên chức đảm bảo đúng trình tự, thủ tục và thời gian quy định tại Luật cán bộ, công chức và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành.

- Thực hiện sắp xếp tổ chức, bộ máy đảm bảo đúng tiến độ theo quy định của Trung ương và của tỉnh; công tác cán bộ, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đảm bảo theo đúng quy định hiện hành.

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao chất lượng đạo đức công vụ; thường xuyên kiểm tra, giám sát về tinh thần, thái độ, tác phong, lề lối làm việc, tiến độ và hiệu quả thực thi công vụ, nhiệm vụ của công chức, viên chức thuộc quyền quản lý của Sở Y tế.

- Hoàn thành các nhiệm vụ của Ủy ban nhân dân tỉnh giao đúng thời hạn, không có văn bản bị xử lý quá hạn.

- Ứng dụng và triển khai các phần mềm dùng chung của tỉnh trong hoạt động quản lý nhà nước, công khai đầy đủ thủ tục hành chính trên trang thông tin điện tử; cán bộ, công chức trong cơ quan Sở đã có kỹ năng sử dụng tin học văn phòng, làm việc, trao đổi thông tin sử dụng thường xuyên Email, thực hiện tốt việc xử lý văn bản trên phần mềm quản lý văn bản.

- Có cơ sở hạ tầng tương đối tốt: Cổng thông tin điện tử, phần mềm quản lý văn bản của Sở hoạt động hiệu quả, hệ thống máy tính, máy chủ, mạng LAN, đường truyền tốt.

- Cán bộ, công chức, viên chức trong ngành đều được tuyển dụng và sắp xếp vị trí việc làm theo đúng chuyên môn và năng lực cá nhân.

- Thực hiện lập hồ sơ công việc và lưu trữ hồ sơ điện tử trên hệ thống Quản lý văn bản đầy đủ theo quy định.

2. Hạn chế, vướng mắc

Việc ứng xử, đối phó giải quyết tình huống công việc của một số viên chức công tác tại đơn vị điều trị còn chưa nhanh nhạy và linh hoạt, dễ xảy ra những phản ứng thiếu tích cực từ bên ngoài.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG THỜI GIAN TIẾP THEO

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về CCHC, quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể CCHC nhà nước giai đoạn 2021-2030; Quyết định 2143/QĐ-UBND ngày 21/9/2021 của UBND tỉnh Hòa Bình ban hành Kế hoạch CCHC tỉnh Hòa Bình giai đoạn 2021 – 2025;

2. Duy trì thực hiện tốt công tác xây dựng, ban hành, kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật và theo dõi thi hành pháp luật; đảm bảo 100% các vấn đề

phát hiện qua kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật và theo dõi thi hành pháp luật được xử lý hoặc kiến nghị xử lý kịp thời.

3. Thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ kiểm soát, rà soát, công bố, đơn giản hóa thủ tục hành chính; tăng cường công tác tuyên truyền, hướng dẫn người dân, tổ chức thực hiện thủ tục hành chính qua dịch vụ công mức độ 3, mức độ 4 và dịch vụ bưu chính công ích.

4. Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ được giao về sắp xếp tổ chức bộ máy theo quy định.

5. Thực hiện nghiêm các quy định về công tác cán bộ; sắp xếp, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo bản mô tả công việc và khung năng lực đã được phê duyệt. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; quản lý, giám sát, kiểm tra, đánh giá hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo đúng lộ trình và chỉ tiêu của Ủy ban nhân dân tỉnh giao.

6. Đẩy mạnh việc chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ một phần, tự chủ hoàn toàn chi thường xuyên đảm bảo theo đúng lộ trình đề ra.

7. Đảm bảo đúng thời gian giải quyết thủ tục hành chính; tinh thần, trách nhiệm, đạo đức công vụ.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác Cải cách hành chính năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025 của ngành Y tế Hòa Bình rất mong tiếp tục nhận được sự phối kết hợp của các Sở, Ban, Ngành và sự quan tâm giúp đỡ của Ủy ban nhân dân tỉnh để Sở Y tế Hòa Bình hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Phòng CCHC Sở Nội vụ: gửi vào
Email: maiphuongsnv@gmail.com
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Bùi Thu Hằng