

Số : /KH-SYT

Hòa Bình, ngày tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH
Cải cách hành chính năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 244/KH-UBND ngày 25/12/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình về việc Cải cách hành chính tỉnh Hòa Bình năm 2024, Sở Y tế xây dựng Kế hoạch cải cách hành chính năm 2024, như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu

- Nhiệm vụ cải cách hành chính (CCHC) tiếp tục được xác định là nhiệm vụ trọng tâm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Sở Y tế; Công tác cải cách hành chính được tiến hành đồng bộ, có trọng tâm, phù hợp với điều kiện thực tiễn của ngành, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế, xã hội tỉnh Hòa Bình.

- Tiếp tục cải cách thể chế, cải cách tổ chức bộ máy, cải cách chế độ công vụ góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên địa bàn tỉnh.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính liên quan đến người dân, doanh nghiệp, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, đẩy mạnh thu hút đầu tư; đổi mới nâng cao hiệu quả thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông với mục tiêu thực hiện phi địa giới hành chính trên môi trường điện tử và đa dạng hóa phương thức tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính; lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm; lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

- Xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử, Chính phủ số gắn với nâng cao nhận thức, đổi mới về tư duy; chủ động áp dụng hiệu quả những thành tựu tiên bộ khoa học công nghệ từng bước nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công tác quản lý hành chính nhà nước.

2. Yêu cầu

- Trưởng các phòng; Lãnh đạo các đơn vị xác định CCHC là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong quá trình thực hiện các nhiệm vụ của các phòng, đơn vị; tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong triển khai, thực hiện có hiệu quả công tác CCHC.

- Các đơn vị thuộc Sở căn cứ Kế hoạch này xây dựng Kế hoạch thực hiện CCHC năm 2024 gắn với các nhiệm vụ chuyên môn đề ra trong Chương trình, kế hoạch công tác năm của đơn vị; có sự phân công rõ về nhiệm vụ, thời gian thực hiện. Tăng cường kiểm tra, đôn đốc công chức, viên chức hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ. Gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC hàng năm với đánh giá trách nhiệm, năng lực lãnh đạo, quản lý của người đứng đầu các phòng, đơn vị.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

- Triển khai công tác xác định Chỉ số cải cách hành chính của tỉnh; điều tra xã hội học để đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước theo kế hoạch của Bộ Nội vụ. Ban hành kế hoạch nhằm cải thiện các Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX), Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS), Chỉ số hiệu quả quản trị hành chính công cấp tỉnh (PAPI) của tỉnh.

- Triển khai, thực hiện đánh giá xác định Chỉ số CCHC; xây dựng và ban hành Quy chế đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm, hằng tháng và đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với các phòng, đơn vị trực thuộc Sở.

- Tăng cường kiểm tra cải cách hành chính, công vụ; kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2024 đối với các đơn vị trực thuộc.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền cải cách hành chính bằng nhiều hình thức, thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, trên các trang thông tin điện tử; Tổ chức các cuộc thi về các nội dung cải cách hành chính đảm bảo hiệu quả, thiết thực.

- Tăng cường các giải pháp, biện pháp nâng cao mức độ hài lòng của người dân về cung cấp dịch vụ y tế trên địa bàn tỉnh.

2. Cải cách thể chế

- Nâng cao hiệu quả công tác xây dựng và tham mưu ban hành văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) thuộc thẩm quyền của Sở Y tế nhằm bảo đảm tính hợp hiến, hợp pháp, tính đồng bộ, cụ thể và khả thi.

- Tổ chức thực hiện quy trình xây dựng, tham mưu ban hành văn bản quy phạm pháp luật theo quy định. Thường xuyên kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật để kịp thời tham mưu bãi bỏ hoặc điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung văn bản quy phạm pháp luật và các văn bản khác theo quy định.

- Tổ chức triển khai có hiệu quả công tác tổ chức thi hành pháp luật và theo dõi, đánh giá tình hình thi hành pháp luật.

- Tăng cường theo dõi, thanh tra, kiểm tra việc thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước trong công tác tổ chức và thi hành pháp luật.

3. Cải cách thủ tục hành chính

- Rà soát, đơn giản hóa quy định TTHC để đề xuất cấp có thẩm quyền cắt giảm, loại bỏ các TTHC rườm rà, chồng chéo dễ bị lợi dụng để tham nhũng hoặc là rào cản gây khó khăn, phiền hà cho người dân, tổ chức khi thực hiện TTHC, loại bỏ các thành phần hồ sơ không cần thiết, không hợp lý, cắt giảm mạnh các mẫu đơn, tờ khai và các giấy tờ không cần thiết hoặc có nội dung thông tin trùng lặp trên cơ sở ứng dụng các công nghệ số và các cơ sở dữ liệu sẵn có.

- Tổ chức thực hiện rà soát, đơn giản hóa TTHC nội bộ trong hệ thống cơ quan hành chính nhà nước giai đoạn 2022-2025 trên địa bàn tỉnh theo quy định tại Quyết định số 1085/QĐ-TTg ngày 15/9/2022 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch số 209/KH-UBND ngày 31/10/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh và các văn bản có liên quan.

- Chủ động truy cập địa chỉ: [- Kịp thời cập nhật, công khai TTHC dưới nhiều hình thức khác nhau; cập nhật và đăng tải công khai toàn bộ TTHC, các nội dung cụ thể của từng TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết và phạm vi quản lý của cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã vào Cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC; trên Cổng dịch vụ công quốc gia, trên Cổng dịch vụ công của tỉnh đảm bảo thống nhất, chính xác nhằm tạo thuận lợi cho người dân, tổ chức tìm hiểu và thực hiện.](http://dichvucong.gov.vn/thutuchanhchinh/Quyết định công bố/Chọn cơ quan công bố (Bộ, ngành..) để kịp thời cập nhật, tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh công bố danh mục thủ tục hành chính thuộc phạm vi quản lý theo quy định.</p></div><div data-bbox=)

- Đẩy mạnh việc triển khai, cung cấp Dịch vụ công trực tuyến gắn với các TTHC và các dịch vụ công khác (thanh toán trực tuyến, chứng thực bản sao điện tử từ bản chính ...) trên Hệ thống thông tin giải quyết TTHC của tỉnh.

- Thực hiện nghiêm các quy định về tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính theo quy định pháp luật. Quá trình tiếp nhận, xử lý, giải quyết bảo đảm tuân thủ pháp luật, giải quyết đúng thẩm quyền, công khai, minh bạch; quy trình tiếp nhận, giải quyết cụ thể, rõ ràng, thống nhất; nâng cao tính trách nhiệm của cơ quan, cá nhân có thẩm quyền trong quá trình phối hợp xử lý phản ánh, kiến nghị.

- Tiếp tục thực hiện tốt các quy định về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC. Triển khai thực hiện nghiêm túc, đúng mục tiêu, yêu cầu, lộ trình Đề án đổi mới thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 468/QĐ-TTg ngày 27/3/2021; kiểm tra, giám sát việc giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính của các cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

4. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp, tinh gọn bộ máy tổ chức các cơ quan, đơn vị, giảm đầu mối, tổ chức trung gian; khắc phục triệt để sự trùng lặp, chồng chéo chức năng, nhiệm vụ theo quy định hiện hành; thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, số lượng cấp phó của các cơ quan, đơn vị bảo đảm các tiêu chí theo quy định của Chính phủ.

- Tiếp tục sắp xếp, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026.

- Triển khai các giải pháp trọng tâm, thiết thực và khả thi để đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả phân cấp quản lý nhà nước đối với từng ngành, từng lĩnh vực nhằm khuyến khích sự năng động, sáng tạo và phát huy tính tích cực, chủ động của các cấp, các ngành trong thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước. Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện phân cấp.

5. Cải cách chế độ công vụ

- Tiếp tục thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý đội ngũ công chức, viên chức đảm bảo đồng bộ với các quy định của Đảng về công tác cán bộ. Đề cao trách nhiệm và đạo đức công vụ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành và thực thi công vụ của công chức, viên chức. Tăng cường thanh tra, kiểm tra về công vụ, về trách nhiệm người đứng đầu.

- Thực hiện bố trí công chức, viên chức theo đúng bản mô tả vị trí việc làm và khung năng lực công chức theo vị trí việc làm đã được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt.

- Triển khai, thực hiện việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020; tiếp tục thực hiện đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng tháng đối với công chức, viên chức.

- Xây dựng ban hành và tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024; tập trung bồi dưỡng nâng cao đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, nâng cao năng lực, kỹ năng gắn với vị trí việc làm. Bồi dưỡng, nâng cao chất lượng tham mưu, giải quyết công việc của đội ngũ công chức chuyên trách làm công tác CCHC, công chức trực tiếp giải quyết thủ tục hành chính tại các cơ quan, đơn vị.

- Triển khai thực hiện cải cách chính sách tiền lương, kịp thời thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức đảm bảo đúng quy định.

6. Cải cách tài chính công

- Thực hiện nghiêm chỉ đạo của Chính phủ, các Bộ, ngành trung ương và UBND tỉnh về việc thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2024 nói chung và giải ngân vốn đầu tư công nói riêng.

- Thực hiện việc mua sắm, xây dựng đúng tiêu chuẩn, định mức. Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện các quy định về quản lý tài sản công.

- Tập trung đôn đốc các đơn vị thực hiện nghiêm túc, kịp thời các kết luận, kiến nghị ... sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán nhà nước về tài chính, ngân sách.

- Thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP gắn với việc thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy; Đẩy mạnh thực hiện xã hội hóa đối với các đơn vị sự nghiệp y tế, giáo dục, thể dục thể thao trên địa bàn tỉnh;

- Rà soát, đánh giá tình hình tài chính của đơn vị sự nghiệp công để tăng loại hình tự chủ về tài chính theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; Tham mưu ban hành định mức kinh tế kỹ

thuật áp dụng trong các lĩnh vực dịch vụ sự nghiệp công do Nhà nước quản lý theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, làm cơ sở để thực hiện nhiệm vụ đấu thầu, đặt hàng các dịch vụ sự nghiệp công theo Nghị định số 32/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ.

7. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số

- Tập trung đẩy nhanh tiến độ xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số. Phát huy vai trò, hiệu quả hoạt động của Ban chỉ đạo về chuyển đổi số các cấp. Nâng cao chất lượng hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và chất lượng cung ứng dịch vụ công cho người dân, tổ chức trên môi trường số.

- Tiếp tục hoàn thiện các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu chuyên ngành, đảm bảo kết nối, liên thông với các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu Quốc gia và các bộ, ngành Trung ương.

- Triển khai hiệu quả danh mục dịch vụ công trực tuyến. Vận hành hiệu quả hoạt động Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính của tỉnh.

- Nghiên cứu xây dựng các hệ thống thông tin phục vụ khai thác cơ sở dữ liệu dùng chung, các cơ sở dữ liệu chuyên ngành; kết nối với hệ thống phần mềm, cơ sở dữ liệu của các Bộ chuyên ngành.

(Có Phụ lục nhiệm vụ CCHC năm 2024 kèm theo Kế hoạch này).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chánh Thanh tra, Trưởng các phòng thuộc Sở căn cứ nhiệm vụ được phân công phụ trách tại phụ lục kèm theo kế hoạch này, chỉ đạo, tổ chức thực hiện, báo cáo Giám đốc Sở Y tế và gửi tài liệu kiểm chứng về phòng Tổ chức - Hành chính trước ngày 15/10/2024 để tổng hợp, chấm điểm Chỉ số CCHC với Sở Nội vụ.

2. Giám đốc các đơn vị trực thuộc có trách nhiệm:

Chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở Y tế trong việc thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị mình.

Trên đây là Kế hoạch cải cách hành chính năm 2024 của Sở Y tế. Trong quá trình triển khai, thực hiện, những khó khăn, vướng mắc và kiến nghị đề xuất, các đơn vị kịp thời tổng hợp báo cáo với Sở Y tế (qua Phòng Tổ chức Hành chính) để xem xét, điều chỉnh./

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (tổng hợp);
- Giám đốc, các Phó GD Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Bùi Thu Hằng

