

## KẾ HOẠCH

### Tình giảm biên chế hành chính, sự nghiệp giai đoạn 2022-2026

Căn cứ Kế hoạch số 225/KH - UBND ngày 24/11/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình về tình giảm biên chế hành chính, sự nghiệp trong các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Hòa Bình giai đoạn 2022 - 2026.

Sở Y tế xây dựng Kế hoạch tình giảm biên chế hành chính, sự nghiệp Y tế giai đoạn 2022 - 2026 cụ thể như sau:

#### **I. MỤC TIÊU, NGUYÊN TẮC TÌNH GIẢM BIÊN CHẾ**

##### **1. Mục tiêu**

Tình giảm biên chế nhằm đánh giá, phân loại, đưa ra khỏi biên chế những người dôi dư, không đáp ứng được yêu cầu công việc, không thể tiếp tục bố trí sắp xếp công tác khác và giải quyết chế độ, chính sách đối với những người thuộc diện tình giảm biên chế. Tỷ lệ tình giảm biên chế đến năm 2026 tối thiểu giảm 5% biên chế công chức và 10% biên chế sự nghiệp được giao so với năm 2021; tỷ lệ tình giảm biên chế hàng năm tối thiểu đạt 1% biên chế công chức, đạt 2% biên chế sự nghiệp được giao năm so với năm 2021.

##### **2. Nguyên tắc**

2.1. Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong quá trình thực hiện tình giảm biên chế.

2.2. Tình giảm trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức và thực hiện đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng không xác định thời hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

2.3. Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo đúng quy định của pháp luật.

2.4. Đảm bảo chi trả chế độ, chính sách tình giảm biên chế kịp thời, đầy đủ và đúng theo quy định của pháp luật.

2.5. Người đứng đầu phải chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tình giảm biên chế trong cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý theo thẩm quyền.

2.6. Áp dụng tỷ lệ tình giảm tối thiểu 5% biên chế công chức và 10% biên chế sự nghiệp được giao trở lên so với năm 2021.

## **II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG**

### **1. Phạm vi**

Thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với các cơ quan hành chính, tổ chức sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế.

### **2. Đối tượng áp dụng**

2.1. Công chức trong các cơ quan quản lý nhà nước lĩnh vực y tế;

2.2. Viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế;

2.3. Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động không xác định thời hạn quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ - CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp và theo các quy định khác của pháp luật.

## **III. PHƯƠNG ÁN TÍNH GIẢN**

### **1. Về tổ chức bộ máy**

a) Về rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các đơn vị.

- Hoàn thành việc rà soát, ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ quyền hạn của cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế, phù hợp với hướng dẫn của Bộ Y tế và các cơ quan có liên quan.

b) Về sắp xếp, tổ chức lại cơ cấu tổ chức các cơ quan, đơn vị

- Xây dựng và tổ chức thực hiện đề án tổ chức lại, giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh việc chuyển sang cơ chế tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự đối với các đơn vị sự nghiệp trực thuộc có khả năng tự đảm bảo toàn bộ chi phí chi thường xuyên.

- Chủ động rà soát, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bên trong của các đơn vị giảm đầu mối, tinh gọn bộ máy, đáp ứng tiêu chí thành lập theo quy định.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

### **2. Về tinh giản biên chế**

- Kiên trì thực hiện chủ trương tinh giản biên chế công chức, viên chức, bảo đảm biên chế công chức hành chính tối thiểu giảm 5%, viên chức sự nghiệp tối thiểu giảm 10% so với biên chế được giao năm 2021.

- Từng đơn vị phải xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế trong 5 năm (2022-2026) và từng năm theo đúng quy định, trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt trước tháng 11 hàng năm để tổ chức thực hiện. Trong đó, phải xác định tỷ lệ tinh giản biên chế đến năm 2026 tối thiểu giảm 5% biên chế công chức, 10% biên chế sự nghiệp được cơ quan có thẩm quyền giao.

- Rà soát, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm công chức, viên chức, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp theo quy định của pháp luật.

- Xác định số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên cơ sở định mức quy định tại Thông tư hướng dẫn của Bộ quản lý và phù hợp với số lượng người làm việc được giao cho đơn vị, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị, trình cấp có thẩm quyền giao số lượng người làm việc.

- Thường xuyên rà soát trình độ đào tạo, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để sắp xếp, bố trí, sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ; kịp thời tuyển dụng bổ sung đội ngũ công chức, viên chức có trình độ, năng lực thay thế, đảm bảo đủ số lượng, nâng cao chất lượng.

- Tiếp tục đổi mới phương pháp đánh giá, phân loại chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hằng năm để làm cơ sở quản lý, sử dụng, đồng thời, đưa những người không đáp ứng yêu cầu ra khỏi đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức, kỷ luật, kỷ cương hành chính; kịp thời chấn chỉnh, xử lý những hành vi phạm.

- Thực hiện nghiêm các chế độ, chính sách nghỉ hưu đối với cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định pháp luật.

### **3. Số lượng tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026**

Dự kiến trong 5 năm (2022 - 2026) ngành Y tế tinh giản 209 biên chế. Số lượng biên chế tinh giản giai đoạn 2022 - 2026 đối với công chức, viên chức đảm bảo tỷ lệ giảm 5% biên chế công chức và 10% biên chế sự nghiệp được giao so với năm 2021.

Cụ thể như sau:

<b>Stt</b>	<b>Đối tượng</b>	<b>Biên chế giao năm 2021</b>	<b>Số biên chế dự kiến tinh giản giai đoạn 2022-2026 (người)</b>	<b>Tỷ lệ tinh giản tương ứng</b>
1	Công chức hành chính	62	3	4,83%
2	Sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước	2.056	206	10,01%

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tổ chức tuyên truyền, quán triệt Kế hoạch tinh giản biên chế đến toàn thể công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ thuộc quyền quản lý, sử dụng.

2. Tập trung rà soát, thực hiện việc tinh giản biên chế đối với công chức, viên chức thuộc đối tượng tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ, Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ, Nghị định số 143/2020/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế.

3. Các đơn vị tổ chức thực hiện nghiêm túc Kế hoạch tinh giản biên chế đảm bảo đúng nguyên tắc và quy trình theo quy định, đúng số lượng, tỷ lệ đã được giao.

4. Kịp thời chi trả kinh phí cho các đối tượng tinh giản biên chế theo quy định, nhằm đảm bảo quyền lợi hợp pháp cho người lao động.

5. Tổng hợp kết quả, đánh giá tình hình thực hiện chính sách tinh giản biên chế của đơn vị, báo cáo về Sở Y tế trước ngày 20/11 hàng năm để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch tinh giản biên chế hành chính, sự nghiệp Y tế giai đoạn 2022 - 2026 của Sở Y tế tỉnh Hòa Bình./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, TCHC.



**GIÁM ĐỐC**

**Bùi Thu Hằng**